



Codice etico

Principi, valori e regole di comportamento

INDICE

01. Il senso di un codice etico	2
02. Finalità e ambiti di applicazione	2
03. Struttura del codice etico	2
04. Il codice etico come ontologia dell'impresa	3
05. Valori fondanti	3
06. Onestà	4
07. Sobrietà	4
08. Riservatezza	4
09. Ambiente	5
10. Sociale	5
11. Utilizzo etico e responsabile dell'AI	6
12. Risorse umane	6
13. Clienti e committenti	7
14. Obblighi dei destinatari	8
15. Modalità di attuazione e diffusione	9



01. Il senso di un codice etico

Il Codice etico aziendale, noto anche come “codice di condotta” o “codice di comportamento”, è un insieme di principi, valori, norme e linee guida che stabiliscono le aspettative dei soci della Antoni & Landi srl riguardo al comportamento etico dei suoi dipendenti, dirigenti e rappresentanti. Questo documento è fondamentale per diverse ragioni:

- **Reputazione e Fiducia:** Il Codice etico migliora la reputazione dell'azienda e crea un clima di fiducia. I consumatori tendono ad acquisire beni e servizi più volentieri da imprese con una forte etica.
- **Attrattività per gli Stakeholder:** Clienti, fornitori e azionisti preferiscono collaborare con aziende che si comportano correttamente. Un Codice etico aziendale rende l'impresa più attraente agli occhi di queste parti interessate.
- **Accesso ai Talenti:** Offrire un ambiente di lavoro etico è cruciale per attirare i migliori talenti, soprattutto tra i Millennials e la Gen Z, che sono guidati dal desiderio di equità e sostenibilità.

02. Finalità e ambiti di applicazione

Antoni & Landi srl orienta la propria attività, e quella di tutti i soci, amministratori, lavoratori e collaboratori, al pieno rispetto delle leggi e dei principi etici che ispirano la cooperazione. Il Codice Etico rappresenta uno strumento fondamentale di autoregolamentazione e di orientamento per tutte le decisioni e i comportamenti, individuali e collettivi, all'interno dell'organizzazione.

Antoni & Landi srl riconosce nel Codice Etico un riferimento vincolante per tutti i soggetti che operano in suo nome o per suo conto, a qualunque livello. I principi in esso contenuti si applicano anche alle società controllate, collegate o partecipate, promuovendo una cultura della legalità e della responsabilità condivisa.

Il Codice Etico è parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231, e contribuisce alla prevenzione dei reati previsti dalla normativa, rafforzando l'impegno dell'impresa verso una condotta trasparente, corretta e sostenibile.

03. Struttura del codice etico

La struttura del Codice riflette l'identità di Antoni & Landi srl e si articola nei seguenti ambiti:

- **Sistema di valori:** i principi fondanti che guidano l'agire della azienda;
- **Missione e visione:** l'impegno verso il lavoro, la dignità della persona;
- **Principi etici e di sostenibilità:** i riferimenti valoriali e normativi che orientano le scelte aziendali;
- **Relazioni con gli stakeholder:** i criteri di comportamento nei rapporti interni ed esterni;
- **Modalità di attuazione e vigilanza:** gli strumenti di diffusione, controllo e aggiornamento del Codice;
- **Sistema disciplinare:** le conseguenze in caso di violazione dei principi etici.



04. Il codice etico come ontologia dell'impresa

Nel linguaggio della filosofia e delle scienze della conoscenza, il termine Ontologia indica la rappresentazione strutturata di ciò che esiste: un sistema di concetti, relazioni e significati che descrive la realtà in modo coerente e condiviso.

In questo senso, il Codice Etico di Antoni & Landi srl può essere inteso come una vera e propria ontologia dell'impresa: non solo un insieme di norme e valori, ma una mappa concettuale che esprime l'identità profonda della cooperativa, la sua visione del mondo, le relazioni che la costituiscono e i principi che ne orientano l'agire.

Attraverso la codifica dei valori fondanti, delle responsabilità condivise e delle relazioni con gli stakeholder, il Codice Etico diventa lo specchio dell'essere dell'organizzazione: una struttura viva, dinamica, capace di evolvere con il contesto e di guidare le scelte quotidiane verso coerenza, sostenibilità e giustizia.

05. Valori fondanti

Per Antoni & Landi srl, il lavoro è il valore fondante dell'impresa. I soci lavoratori ne sono i protagonisti e i titolari: ciò implica coinvolgimento personale, responsabilità condivisa e spirito di squadra.

Il lavoro è anche un impegno verso chi ci ha preceduto, verso chi oggi costruisce il presente e verso le generazioni future. Garantire la continuità dell'impresa significa riconoscere il valore economico come condizione necessaria per la sostenibilità e la solidità dell'organizzazione.

A questo si affianca un insieme di obiettivi che Antoni & Landi srl persegue con coerenza:

- la soddisfazione dei clienti e dei committenti;
- il miglioramento continuo della qualità professionale;
- la promozione delle pari opportunità e il rispetto della dignità e della riservatezza di ogni persona;
- il contributo allo sviluppo civile, culturale ed economico delle comunità in cui opera.

In questo quadro, l'azienda si riconosce in Valori fondamentali che guidano ogni scelta: correttezza, onestà, giustizia, solidarietà. A questi si aggiunge il principio del rispetto, inteso come attenzione profonda alla dignità dell'essere umano, alla pluralità delle forme di vita, alla tutela dell'ambiente, alla ricchezza delle culture e alla libertà delle idee. Il rispetto è il fondamento di ogni relazione autentica e di ogni scelta responsabile: significa ascoltare, comprendere, prendersi cura.

Antoni & Landi srl promuove una cultura del rispetto che attraversa ogni ambito dell'organizzazione, contribuendo a costruire un ambiente inclusivo, equo e aperto all'innovazione.

L'applicazione concreta e condivisa dei principi e delle regole contenute nel presente Codice Etico genera, nel tempo, un clima di fiducia all'interno della cooperativa e nei rapporti con tutti gli stakeholder. La fiducia non è un presupposto, ma il frutto di comportamenti coerenti, trasparenti e responsabili da parte di ciascun socio, dipendente e collaboratore.



Quando tutti i membri dell'organizzazione rispettano le regole comuni, si crea un ambiente in cui la stima reciproca, la lealtà, la chiarezza delle competenze e la collaborazione sono valorizzate. La fiducia così costruita favorisce la crescita personale e professionale, migliora la qualità delle relazioni e rafforza la capacità di affrontare insieme le sfide, promuovendo efficacia operativa e benessere collettivo.

06. Onestà

L'onestà è un valore imprescindibile per Antoni & Landi srl e rappresenta la base di ogni relazione interna ed esterna. Significa agire con integrità, rispettare le regole, mantenere la parola data, anche quando ciò comporta fatica o rinuncia. Tutti i soci, dipendenti e collaboratori dell'azienda, indipendentemente dal ruolo o dalla funzione, sono tenuti a operare con onestà e con senso di responsabilità, correttezza e trasparenza. L'interesse personale o aziendale non può mai prevalere sul rispetto delle leggi, dello Statuto, dei Regolamenti Sociali e del Codice Etico. L'onestà si manifesta anche nella gestione delle risorse, nella comunicazione delle informazioni, nella coerenza tra ciò che si afferma e ciò che si fa. È un principio che rafforza la fiducia reciproca, tutela la reputazione dell'impresa e contribuisce a creare un ambiente di lavoro sano, equo e collaborativo.

Antoni & Landi srl promuove una cultura dell'integrità, contrastando ogni forma di opportunismo, ambiguità o scorciatoia. L'agire etico non è solo un obbligo, ma una scelta consapevole che qualifica il valore del lavoro e la credibilità dell'impresa.

07. Sobrietà

La sobrietà è per Antoni & Landi srl una scelta consapevole e responsabile nell'uso delle risorse naturali, materiali e immateriali. Significa evitare sprechi, privilegiare l'essenziale, orientare ogni decisione a criteri di efficienza, equilibrio e rispetto per l'ambiente e per le persone.

In un contesto globale segnato da crisi ecologiche, disuguaglianze e consumo eccessivo, la sobrietà rappresenta un principio etico e strategico. Antoni & Landi srl adotta questo approccio in tutte le sue attività, promuovendo modelli produttivi e organizzativi sostenibili, capaci di generare valore senza compromettere le risorse delle generazioni future. Le scelte relative all'uso dell'energia, dei materiali, del tempo e delle competenze sono guidate da una logica di sostenibilità integrata, che tiene conto dell'impatto ambientale, sociale ed economico. La sobrietà si traduce anche in uno stile di gestione sobrio, trasparente e orientato al bene comune.

Essere sobri non significa rinunciare alla qualità o all'innovazione, ma saper distinguere ciò che è utile da ciò che è superfluo, ciò che costruisce valore da ciò che lo disperde. È un modo di agire che rafforza la coerenza tra i valori dichiarati e le pratiche quotidiane, contribuendo a rendere Antoni & Landi srl un'impresa solida, credibile e sostenibile.

08. Riservatezza

Antoni & Landi srl tutela con rigore la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, siano esse relative a soci, dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori o altri soggetti con cui intrattiene rapporti. La protezione dei dati personali e aziendali è considerata un dovere etico, oltre che un obbligo giuridico.



Ogni informazione sensibile o confidenziale viene trattata nel rispetto della normativa vigente, in particolare del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), e secondo accordi specifici tra le parti, quando previsti. L'accesso, la conservazione, la trasmissione e l'eventuale divulgazione di tali dati avvengono solo se strettamente necessario e in modo conforme alle regole interne e alle disposizioni di legge.

Allo stesso modo, tutti i soci, dipendenti e collaboratori sono tenuti a rispettare la riservatezza delle informazioni che costituiscono patrimonio della cooperativa, comprese quelle relative a processi produttivi, strategie aziendali, dati economici e

09. Ambiente

Antoni & Landi srl riconosce l'attuale emergenza climatica e ambientale come una delle sfide più rilevanti del nostro tempo, che comporta rischi concreti per le persone, le comunità e la continuità stessa delle attività economiche. Per questo motivo, Antoni & Landi srl assume la sostenibilità ambientale come principio guida delle proprie strategie e dei propri processi operativi.

L'azienda si impegna a valutare e ridurre in modo sistematico l'impatto ambientale delle proprie attività, intervenendo su tutte le variabili critiche – dai consumi energetici alle emissioni, dalla gestione dei rifiuti all'uso responsabile delle risorse naturali – e promuovendo l'adozione di tecnologie e pratiche a basso impatto.

Antoni & Landi srl riconosce l'urgenza della crisi climatica e ambientale e si impegna a:

- Ridurre progressivamente l'impatto ambientale delle proprie attività, attraverso l'efficienza energetica, la gestione sostenibile delle risorse e la riduzione delle emissioni;
- Promuovere l'economia circolare, la rigenerazione urbana e l'adozione di tecnologie a basso impatto;
- Integrare criteri ambientali nella progettazione, negli acquisti e nella gestione dei cantieri;
- Sensibilizzare soci, dipendenti, fornitori e clienti sui temi della sostenibilità ambientale.

10. Sociale

Antoni & Landi srl pone al centro della propria azione la persona e si impegna a:

- Garantire condizioni di lavoro dignitose, sicure, inclusive e rispettose dei diritti umani;
- Promuovere la parità di genere, la diversità e l'inclusione in ogni ambito aziendale;
- Investire nella formazione continua e nella valorizzazione delle competenze;
- Costruire relazioni solide e trasparenti con clienti, fornitori e comunità locali, contribuendo allo sviluppo sociale e culturale dei territori.



11. Utilizzo etico e responsabile dell'AI

L'innovazione rappresenta per Antoni & Landi srl uno strumento di crescita, apprendimento e sviluppo sostenibile. La Cooperativa promuove l'adozione consapevole delle tecnologie emergenti, inclusi i sistemi di Intelligenza Artificiale, purché il progresso tecnologico rimanga sempre orientato alla tutela della persona, alla creazione di valore condiviso e al rispetto dei principi di legalità, trasparenza e responsabilità.

L'impiego dell'Intelligenza Artificiale deve essere orientato alla creazione di valore sostenibile e governato secondo principi di responsabilità, prudenza e consapevolezza.

L'Intelligenza Artificiale costituisce uno strumento di supporto alle attività umane e non sostituisce la responsabilità delle persone, pertanto, le decisioni che producono effetti significativi sulle persone, sui lavoratori, sui clienti o sugli stakeholder devono essere soggette a supervisione e valutazione umana.

L'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale deve avvenire in modo trasparente, documentato e comprensibile per quanto ragionevolmente possibile, nel rispetto delle esigenze di sicurezza, riservatezza e tutela del patrimonio aziendale. Antoni & Landi srl si impegna a prevenire utilizzi dell'Intelligenza Artificiale che possano determinare discriminazioni, trattamenti iniqui o effetti ingiustificatamente pregiudizievoli nei confronti delle persone, a tal fine promuove la diffusione delle competenze necessarie per comprendere opportunità, limiti e rischi dell'Intelligenza Artificiale, favorendo l'aggiornamento continuo delle persone coinvolte nell'utilizzo di tali tecnologie.

12. Risorse umane

Antoni & Landi srl riconosce nelle persone il proprio patrimonio più importante e strategico. Per questo motivo, promuove una cultura organizzativa fondata sul rispetto, sull'inclusione, sulla valorizzazione delle competenze e sul benessere individuale e collettivo.

Nel rispetto del principio di imparzialità, Antoni & Landi srl garantisce pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione all'avanzamento di carriera, adottando criteri trasparenti e meritocratici, senza alcuna discriminazione basata su genere, etnia, religione, orientamento sessuale, opinioni personali o condizioni sociali.

L'azienda investe nella formazione continua e nello sviluppo professionale dei propri collaboratori, attraverso percorsi di aggiornamento e crescita che mirano a rafforzare le competenze tecniche, relazionali e manageriali, in coerenza con gli obiettivi aziendali e con i principi della sostenibilità sociale.

In presenza di strumenti digitali o sistemi di Intelligenza Artificiale utilizzati a supporto dei processi di selezione, sviluppo professionale, formazione o organizzazione del lavoro, Antoni & Landi srl garantisce il rispetto dei principi di equità, trasparenza, non discriminazione e supervisione umana.

Antoni & Landi srl si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e stimolanti, promuovendo politiche di conciliazione tra vita privata e attività lavorativa, anche attraverso strumenti di flessibilità organizzativa. Nel rispetto della normativa vigente, Antoni & Landi srl tutela la privacy e la dignità di ogni lavoratore, adottando misure adeguate alla protezione dei dati personali e astenendosi da qualsiasi forma di indagine sulla vita privata o sulle opinioni individuali.



Antoni & Landi srl condanna con fermezza ogni forma di sfruttamento lavorativo, in particolare nei confronti dei lavoratori immigrati o in condizione di vulnerabilità. L'azienda si dissocia da qualsiasi pratica che implichi lavoro forzato, condizioni degradanti, retribuzioni inique o violazioni dei diritti fondamentali della persona. Non intrattiene, né intende intrattenere, rapporti con soggetti che traggano profitto da situazioni di illegalità o che favoriscano, direttamente o indirettamente, la permanenza irregolare di cittadini stranieri sul territorio nazionale.

In linea con i principi ESG, Antoni & Landi srl promuove una gestione responsabile delle risorse umane, orientata alla creazione di valore condiviso, alla coesione sociale e alla sostenibilità nel lungo periodo.

13. Clienti e committenti

Antoni & Landi srl riconosce nei Clienti e nei Committenti, pubblici e privati, interlocutori fondamentali per la realizzazione della propria missione e per la creazione di valore condiviso. La qualità della relazione con il Cliente è un obiettivo strategico, perseguito attraverso comportamenti improntati a correttezza, trasparenza, competenza e responsabilità.

La reputazione di Antoni & Landi srl, costruita nel tempo attraverso l'affidabilità, la coerenza e l'impegno verso la sostenibilità, rappresenta un elemento distintivo nei rapporti con il mercato. Per questo motivo, l'azienda si impegna a garantire prestazioni di elevata qualità, nel pieno rispetto delle normative vigenti, dei diritti delle persone, della sicurezza sul lavoro e della tutela ambientale.

Sono obiettivi prioritari:

- la piena e costante soddisfazione del Cliente;
- la costruzione di relazioni solide e collaborative, fondate sulla fiducia reciproca;
- la fornitura di informazioni complete, veritiere, chiare e tempestive;
- la tutela della riservatezza e dei dati personali, in conformità alla normativa sulla privacy.

Nei contratti con terzi è espressamente previsto l'obbligo di conformarsi al Codice Etico. Ogni soggetto che opera per conto di Antoni & Landi srl è tenuto a segnalare tempestivamente al proprio responsabile, qualsiasi violazione o richiesta di violazione del Codice, fornendo tutte le informazioni rilevanti in suo possesso. È responsabilità di ciascun socio, dipendente o collaboratore verificare, nell'ambito delle proprie competenze, la correttezza dei processi aziendali cui partecipa, e segnalare immediatamente comportamenti non conformi ai principi di legalità, correttezza imprenditoriale, sostenibilità o che possano configurare un reato. Antoni & Landi srl ha adottato una procedura dedicata per la gestione delle violazioni, che garantisce:

- il diritto al contraddittorio;
- la riservatezza delle persone coinvolte;
- la tracciabilità e la trasparenza del processo di accertamento.

L'accertamento di una violazione costituisce inadempimento contrattuale e può comportare l'applicazione di una sanzione disciplinare, una penale contrattuale, la risoluzione del rapporto o, nei casi più gravi, l'avvio di azioni legali in sede civile o penale.



Le sanzioni sono proporzionate alla gravità della violazione, e sono applicate in modo equo, coerente e documentato, indipendentemente dall'esito di eventuali procedimenti giudiziari.

Le modalità di contestazione e applicazione delle sanzioni, nonché le tipologie previste per ciascun soggetto coinvolto, sono disciplinate dal Sistema Sanzionatorio, parte integrante e inscindibile del presente Codice Etico. Antoni & Landi srl considera il sistema sanzionatorio non solo uno strumento di tutela, ma anche un presidio di responsabilità, integrità e sostenibilità, volto a garantire il rispetto dei valori aziendali e la fiducia degli stakeholder.

L'efficacia del Codice Etico dipende dalla sua concreta applicazione nella vita quotidiana dell'azienda. Per questo motivo, sono stati definiti strumenti, procedure e responsabilità volti a garantirne la diffusione, la comprensione e il rispetto da parte di tutti i destinatari. Questa sezione descrive le modalità operative attraverso cui il Codice viene attuato, i meccanismi di controllo e monitoraggio, nonché le modalità di segnalazione e gestione delle eventuali violazioni, nel rispetto dei principi di trasparenza, riservatezza e tutela delle persone coinvolte.

14. Obblighi dei destinatari

Tutti i soci, dipendenti, collaboratori e, più in generale, tutte le persone fisiche o giuridiche che operano, anche occasionalmente, in nome o per conto di Antoni & Landi srl, sono tenuti a conoscere, condividere e rispettare i principi e le norme contenute nel presente Codice Etico, nonché le disposizioni normative, statutarie e regolamentari che disciplinano l'attività svolta.

L'adesione al Codice Etico costituisce parte integrante del rapporto professionale con Antoni & Landi srl. Ogni soggetto interessato è tenuto ad accettare formalmente i propri impegni etici:

- al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro o collaborazione;
- in occasione della prima diffusione del Codice;
- in caso di modifiche o aggiornamenti rilevanti.

In particolare, ciascun socio, dipendente o collaboratore ha l'obbligo di:

- astenersi da comportamenti contrari ai principi e alle norme del Codice;
- richiedere chiarimenti ai propri referenti o all'Organismo di Vigilanza in caso di dubbi interpretativi o applicativi;
- segnalare tempestivamente ogni violazione, sospetta o accertata, o ogni richiesta ricevuta che implichi la violazione del Codice, utilizzando i canali previsti, anche in forma riservata e protetta;
- collaborare attivamente con le strutture preposte alla verifica e alla gestione delle segnalazioni;
- informare adeguatamente terze parti con cui interagiscono nell'ambito dell'attività lavorativa circa l'esistenza del Codice e gli obblighi che ne derivano;
- esigere il rispetto degli impegni etici da parte di fornitori, partner e altri soggetti esterni coinvolti;
- adottare le misure necessarie, nell'ambito delle proprie competenze, per prevenire o correggere comportamenti non conformi da parte di terzi.



Antoni & Landi srl promuove la diffusione del Codice Etico attraverso attività di formazione, sensibilizzazione e comunicazione interna, con l'obiettivo di consolidare una cultura aziendale fondata sull'etica, sulla legalità, sulla trasparenza e sulla sostenibilità.

In particolare, ciascun soggetto è chiamato a contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi adottando comportamenti coerenti con:

- la tutela dell'ambiente e la riduzione dell'impatto delle attività aziendali;
- la promozione del benessere, dell'inclusione e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- la buona governance, intesa come trasparenza, partecipazione e integrità nei processi decisionali.

15. Modalità di attuazione e diffusione

Il Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i soggetti interessati, interni ed esterni, attraverso specifiche attività di comunicazione, finalizzate a garantirne la diffusione, la comprensione e l'applicazione coerente. Il documento è pubblicato sul sito istituzionale di Antoni & Landi srl (www.antonielandi.it), affisso nelle sedi aziendali e distribuito in formato cartaceo a tutti i soci, dipendenti e collaboratori.

In un contesto in continua evoluzione, caratterizzato da trasformazioni normative, tecnologiche, ambientali e sociali, Antoni & Landi srl riconosce l'importanza di una comunicazione chiara, accessibile e aggiornata, capace di rafforzare la cultura dell'etica, della legalità e della sostenibilità.

Le iniziative formative sono differenziate in base al ruolo e alle responsabilità dei destinatari, e possono includere momenti di aggiornamento su:

- etica e integrità nei comportamenti professionali;
- sostenibilità ambientale, sociale e di governance;
- inclusione, sicurezza e benessere organizzativo;
- innovazione responsabile e trasformazione digitale;
- utilizzo etico, sicuro e responsabile dell'Intelligenza Artificiale e delle tecnologie emergenti.

Antoni & Landi srl promuove una cultura aziendale partecipativa, in cui la formazione continua e la comunicazione trasparente rappresentano strumenti fondamentali per il coinvolgimento attivo delle persone e per il consolidamento dei valori aziendali.

Antoni & Landi srl promuove un ambiente di lavoro improntato all'etica, alla legalità e alla trasparenza, e considera fondamentale la possibilità per tutti i soggetti coinvolti – soci, dipendenti, collaboratori, fornitori e stakeholder – di segnalare comportamenti, atti o omissioni che violino il presente Codice Etico, le normative vigenti o i principi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance.

Antoni & Landi srl incoraggia una cultura della responsabilità e della partecipazione, nella quale ogni persona si senta libera di contribuire alla prevenzione di comportamenti illeciti o non etici, nella consapevolezza che la segnalazione rappresenta un atto di tutela dell'interesse collettivo e della reputazione aziendale.